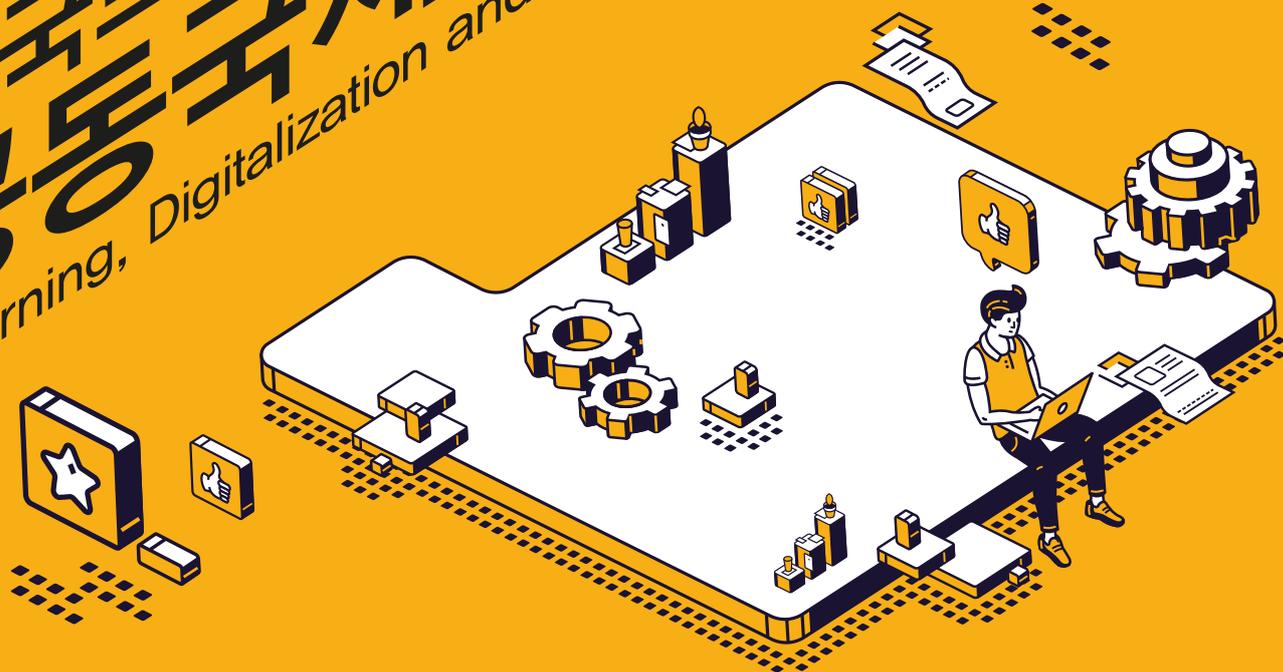


한국프로젝트경영학회 공동국제학술대회

Learning, Digitalization and Social Sustainability



한국프로젝트경영학회 공동국제학술대회

Learning, Digitalization and Social Sustainability

- 일 시 : 2023년 11월 3일 (금)
- 장 소 : 베스트웨스턴 프리미어 강남 호텔 (서울 강남구 논현동 205-9)
- 주 최 : 한국프로젝트경영학회, 글로벌경영학회, 한동대학교, 한양대학교
- 후 원 : 사단법인 한국지속가능소셜벤처협회, 목원대학교 LINC 3.0 사업단, (주)선명농수산, 키울랩



홈가드닝을 브랜딩하다.

키울랩은 일반인도 쉽게 전문 가드너처럼 일상 속 그리너리를 즐길 수 있도록, 플로리스트 전문가와 협업하여 친환경 바이오 소재 기반 일상 화학제품을 개발해왔습니다.

23년 동안 꾸준히 우리 농작물에 귀 기울였듯, 이제 모든 집의 식물들과 함께할 나날을 꿈꿉니다.



살충제

벌레없이 키울랩

계피 오일과 고삼 추출물을 사용하여 가정 내 화분에 주로 발생하는 응애, 진드기, 선녀벌레를 예방하고 퇴치합니다.

영양제

영양주고키울랩

NPK를 포함한 18가지 복합 영양소를 자사만의 노하우로 블렌딩했습니다. 식물의 자연 회복과 성장을 돕는 만능 부스터입니다.

수분제

물안주고키울랩

습윤제를 함유하여, 공기 중의 수분 입자 끌어당깁니다. 장기간 식물을 돌볼 수 없는 환경에서도 식물을 건강하게 지켜줍니다.

살균제

병균없이키울랩

계피 오일과 겨자를 사용하여 쉽게 그을리고 곰팡이가 피는 식물의 잎과 꽃을 보호합니다.



KIUL LAB

고객센터 | 070.5014.4847

홈페이지 | <https://kiulab.modoo.at/>

ESSENTIAL BRITISH
Gardens



목 차

1.1 지역소멸시대, 청년기술인력 확보 및 정주 사례: 창업생태계를 중심으로	1
홍은영(충남대) 손윤정(충남대 창업지원단)	
1.2 공급사슬 프로세스별 서비스 품질(SQ) 측정 모델 및 인식 차이에 관한 연구	2
임세환(연세대) 민순홍(연세대)	
1.3 Opinion shopping and corporate governance in times of crisis: Evidence from the global financial crisis of 2008-09 and the COVID-19 pandemic of 2020	3
선우혜정(한국방송통신대) 정희선(한양대) 김범준(카톨릭대) 송보미(가천대)	
1.4 서비스 산업종사자의 코칭리더십과 조직몰입간 감정공유의 조절효과	4
강문실(제주여성가족연구원) 김윤숙(제주국제대)	
1.5 직원경험이 기업 ESG에 대한 직원 인식 및 직무성과에 미치는 영향	5
이성현(연세대) 민순홍(연세대)	
2.1 국방무기체계 연구개발 프로젝트관리 효율화를 위한 PMS/EVM 방안 연구	6
김학기, 김성환, 김무영, 정주현 (LIG 넥스원)	
2.2 벤처기업 지배구조에 따른 특성 차이 규명에 대한 실증분석	7
김성수(성균관대) 강형종(한국소재부품장비투자기관협의회) 고병욱(고려대) 김형주(한양대)	
2.3 건설현장 안전보건경영체계 작동성을 높이기 위한 해외상시 민간감독 관제도 사례연구	8
이원복(DK SERVICE) 조성하(경희대) 배준서(경희대) 황용희(경희대) 박혜영(경희대)	

목 차

2.4 연구자 특성과 지속적 산연협력 가능성 간의 관계: 대덕연구개발특구를 중심으로 황경연(충남대)	9
2.5 기업 경쟁력 강화를 위한 기업 내부관리와 예술의 융합 사례 한은수(충남대) 성을현(충남대)	10
2.6 대전 청년가구의 공공임대주택 입주의향에 관한 연구 양승희(대전세종연구원) 김민석 (충남대)	11
3.1 지식재산권 침해가 수출에 미치는 영향 유진만(충남대) 황경연(충남대)	12
3.2 경영자특성과 ESG등급이 조세회피에 미치는 영향 심재우(상지대)	13
3.3 감사인 지정제도와 보수주의 - 주기적 지정제도와 직권 지정제도 임유니(동아대) 김종일(가톨릭대) 염승훈(삼정회계법인)	14
3.4 기업의 환경불확실성과 인사시스템에 관한 연구 이을터(군산대) 한준구(강남대)	15
3.5 ESG가 삼성그룹과 현대차그룹에 상호 미치는 영향 임병진(영남대) 심재울(영남대 대학원)	16

In the Era of Regional Extinction, Cases of Securing and Settling Young Technical Manpower: Focusing on the Startup Ecosystem

Eun-Young Hong^{1*} and Yoon-Jeong Son²

¹Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

²Team Leader, Foundation of Start up Support, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

*Corresponding author (Email: silver4ever@cnu.ac.kr)

Abstract.

한국은 현재 지역소멸과 지역의 청년인구 이탈이라는 심각한 도전에 직면하고 있다. 특히 지방 지역에서의 청년 인력 감소와 경제의 침체가 우려되고 있다. 본 논문은 청년기술인력의 확보 및 정주를 위해 미국과 한국의 "창업생태계"를 중심으로 한 사례를 분석한다. 미국의 아마존 크리스탈 시티 사례에서, 창업생태계의 성숙을 위한 인재 풀, 워싱턴 D.C.와의 근접성, 인프라, 부동산 및 개발 가능성, 인센티브와 지원 등이 주요한 요소임을 알 수 있다. 또한, 혁신클러스터로 유명한 미국 노스캐롤라이나의 리서치 트라이앵글 파크사례에서 우수한 대학 및 연구기관, 기업 및 기술기반, 정부 및 비즈니스 협력, 인프라 및 생활 환경, 지역커뮤니티와 네트워크가 주요 성공 핵심요소라는 것을 발견하였다. 한국의 경우 대학, 연구소의 첨단기술을 이전하거나 창업을 촉진하여 IT, BT, GT, NT의 첨단산업의 집적지를 구축하여 대기업·중소기업이 상생, 글로벌 R&D센터, 연구소 유치 등 네트워크 기반 조성으로 국제적 클러스터 육성하기 위한 마곡산업단지 사례가 있다. 이처럼, 창업을 통해 청년 인력을 지역에 머무르게 유도하고 경제 활동을 활성화시키는 창업생태계 차원의 접근이 요구된다. 이를 위해, 지역에서의 스타트업 창업을 촉진하고, 이를 지원하는 정책 및 인프라 구축과 더불어 교육 시설과 편의시설을 개선하며, 지역 커뮤니티와 문화를 강화하는 노력이 뒤따라야 할 것이다.

Keywords: 지역소멸, 청년이탈, 청년인구, 창업생태계, 수도권집중

Logistics Service Quality(LSQ) factors and gap between entites from a supply chain process perspective

Sehwan Lim^{1*} and Soonhong Min²

¹School of Business, Yonsei University (Seoul, Republic of Korea)

²School of Business, Yonsei University (Seoul, Republic of Korea)

*Corresponding author (Email: sminscm@yonsei.ac.kr)

Abstract.

조직 가치사슬에서 물류(logistics)는 경쟁기업 보다 시장에서 우위를 점할 수 있는 요인으로 부각되고 있다. 물류서비스품질(LSQ, Logistics Service Quality)은 물류 수준을 측정하는 척도로서 이를 결정 짓는 요인에 대한 식별과 다양한 상황에서의 실증분석이 이루어 지고 있다. 본 연구에서는 현재 상황에서 LSQ 를 재정의하고 공급사슬 관점에서 각 주체들이 상호 인식하는 LSQ 간의 인식차이를 실증분석 하고자 한다. 이때, 연구에서 사용된 공급사슬은 방위산업 및 국방 물류 분야를 적용하였으며, LSQ 요인을 분석 한 뒤, 공급업체부터 최종 소비자까지의 단계에서 상호 주체 간 인식 및 물품 종류에 따른 차이를 제시하였다.

Keywords: LSQ, Supply-chain, Defense industry, Logistics, Quality factor

Opinion shopping in times of crises and corporate governance: Evidence from the global financial crisis of 2008–09 and the COVID-19 pandemic of 2020

Heesun Chung¹, Bum-Joon Kim², Bomi Song³ and Catherine Heyjung Sonu^{4*}

¹School of Business, Hanyang University (Seoul, Korea)

²Department of Accounting, The Catholic University of Korea (Bucheon, Korea)

³College of Business, Gachon University (Seungnam, Korea)

⁴Department of Management, Korea National Open University (Seoul, Korea)

*Corresponding author (Email: hjsonu@knou.ac.kr)

Abstract.

본 연구는 2006년부터 2020년까지 10,315 개의 기업-년도 자료를 바탕으로 금융위기와 COVID-19 위기 기간을 중심으로 감사의견구매행위의 변화를 살펴보았다. 그 결과, 2008년-2009년 금융위기 기간에 감사의견구매행위가 위기 이전 또는 이후의 시기보다 더 빈번하였으며, 이러한 증가수준은 감사위원회의 품질에 의해 완화되는 것으로 나타났다. 둘째, 2020년 COVID-19 팬데믹 기간 동안 감사의견구매행위에 유의한 변화를 찾지 못했다. 그 이유로 2019년 신외감법으로 인해 감사인 선정에 대한 경영진의 영향력이 약화되었기 때문인 것으로 추정된다. 이런 발견은 위기 기간 동안 감사의견구매행위가 더욱 빈번해지지만 이러한 행위는 기업의 강력한 기업지배구조에 의해 약화될 수 있다는 점을 시사한다.

Keywords: Audit opinion purchase, financial crisis, COVID-19 crisis, corporate governance, audit committee

The moderating effects of emotional sharing between coaching leadership and organizational commitment of service industry workers

Kang Moon Sil^{1*} and Kim Yoon Sook²

¹Jeju Family Friendly Support Center (Center Director)

²FinTech Management, Jeju International University

*Corresponding author (Email: k228780@naver.com)

Abstract.

본 연구는 코칭리더십에 대해 알아보고 코칭리더십 하위요인인 방향 및 목표제시, 역량개발, 피드백 제시, 관계형성과 조직몰입과의 구조적관계에서 감정공유의 조절효과를 알아보기 위해 수행되었다. 연구대상은 제주지역 서비스 산업 종사자 268명을 조사하여 분석에 활용하였다. 연구한 결과 첫째, 코칭리더십 하위요인인 방향 및 목표제시, 역량개발, 피드백 제시가 조직몰입에 정(+)의 영향이 있는 것으로 나타났다. 둘째, 코칭리더십과 조직몰입과의 관계에서 조절변수로 감정공유가 부분적으로 작용함이 확인되었다. 학문적 시사점은 코칭리더십과 조직몰입에서 감정공유라는 조절효과가 서비스 산업에 어떻게 작용하는지 살펴봤다는 점이다. 실무적 시사점은 코칭리더십을 촉진시키는 요인으로 감정공유가 얼마나 영향을 주는가에 관심을 가져야 하는지를 제시하고 있다.

Keywords: Coaching leadership, emotional sharing, organizational commitment

The effect of employee experience on employee perception of ESG and employee job performance

Seonghyun Lee¹ and Soonhong Min²

¹Yonsei University

²Yonsei University

Abstract.

본 연구는 직원 개인의 직원경험(Employee Experience)이 기업의 ESG 활동에 대한 인식, 즉 ESG 직원경험(ESG Employee Experience)과 직무성과(Job Performance)에 미치는 영향을 조사한다. 구체적으로, 긍정적 직원경험이 자신이 속한 기업의 ESG 활동에 대한 인식과 ESG 진정성 인식에 긍정적 영향을 미치고, 이것이 조직동일시를 거쳐 직원의 직무태도 및 직무성과로 이어지는 과정을 제시한다. 이를 실증하기 위해 국내 기업에 종사하는 직원 500 명 대상 설문 응답 표본을 활용한다.

Keywords: ESG, Employee Experience, Authenticity, Identity Congruence, Employee Attitude, Employee Performance

A Study on the PMS and EVM Method for efficient management of Defense Weapon System R&D Projects.

Hakki Kim, Sungwhan Kim, Mooyoung Kim and Joohyun Jung

LIG Nex1 C4ISTAR IPS R&D

Abstract.

국방 분야의 R&D 는 국가안보와 미래 경제성장에 중요한 역할을 담당하고 있다. 이러한 R&D 사업의 상당수는 예산 집약적이고 장기적이며 복잡한 작업단계와 다중위험이 수반되기 때문에 사업을 성공적으로 운영하기 위해서는, 효과적인 사업관리 방법이 요구되고 있다. 또한 각 단계별로 목표, 성과, 예산, 일정 등의 정보를 체계적으로 관리할 필요가 있다. 이에 따라 국방 분야 R&D 사업관리를 위해 PMS와 EVM 을 활용한 통합관리방법론에 대해 논의하고자 한다. 본 논문에서는 PMS(Project Management System)를 도입하여 사업 전 과정에 대한 정보를 관리하고 제공하고자 한다.

Keywords: Project Management, PMS, project management system, EVM, Earned Value Management

An Empirical Analysis on Identifying Differences in Characteristics according to Venture Company Governance Structure

Kang HyungJong^{1*}, Ko Byeonguk³, Kim Hyeongju⁴ and Kim SeongSu^{2**}

¹Korea Core Industrial Technology Investment Association(KITIA)

²Sungkyunkwan University

³The Graduate School, Korea University

⁴The Graduate School, Hanyang University

*1st author (Email: hjkang@kitia.or.kr)

**Corresponding author (Email: lloyd1318@nate.com)

Abstract.

본 연구는 국내 벤처기업을 대상으로 가족기업과 일반기업의 특성에 차이가 있는지 살펴보고 가족기업이 혁신 투입 활동 성과에 어떤 영향을 끼치는지 실증하였다. 2014 년 벤처기업정밀실태조사에 응답한, 창업 후 44 년 이상 중소 제조기업 중 창업자와 친인척의 지분율이 50%를 초과하는 가족기업 406406 개와 일반기업 154154 개를 대상으로 분석한 결과, 가족기업은 일반기업 대비 규모 매출은 작았지만 수익성은 컸다. 반면, 가족기업은 다양한 대상들과 협업하고 깊은 관계를 지향하는 것으로 나타났으나 혁신성과에는 차이가 없었다. 또한, 가족기업과 일반기업의 특성 차이를 검증하고 혁신활동 행태와 성과를 비교함으로써 가족기업 연구의 필요성을 조망하고 경영자에게 소유권 집중의 효과를 입증하였지만, 혁신활동 행태와 성과를 단기적 시각에서 단편적으로 살펴보았으며 종속변수의 특성을 고려한 고급 분석기법을 적용하지 못하였다.

Keywords: 벤처기업, 가족기업, 혁신성과, 지배구조

A Case Study on the Overseas Private Supervisor System to Improve the Operability of Safety and Health Management System at Construction Site.

Lee Won-bok^{1*}, Bae Jun-seo³, Hwang Yong-hee⁴, Park Hye-young⁵ and Cho Sung-ha^{2**}

¹DK SERVICE

²The Graduate School, Kyunghee University

³The Graduate School, Kyunghee University

⁴The Graduate School, Kyunghee University

⁵The Graduate School, Kyunghee University

*1st author (Email: alovebird@hanmail.net)

**Corresponding author (Email: chocivil@naver.com)

Abstract.

건설산업에서 안전, 보건, 환경 및 품질 관리는 핵심 과제로 인식되며 특히, 안전사고 예방과 건설 프로젝트의 효율성 향상은 건설현장에서 중요한 영향을 미친다. 따라서 본 연구는 해외에서 적용되고 있는 상시 민간감독관제도를 통해 건설현장의 안전보건 환경경영체계의 작동성을 높이는 방법을 조사하고 분석하고자 하였다. 싱가포르, 호주, 유럽 연합(EU), 중국 및 미국과 같은 다양한 국가 및 지역에서의 건설현장 상시 민간감독관제도를 사례로 삼아, 이러한 제도가 건설현장 안전과 품질 관리에 미치는 영향을 평가한다. 이를 위해 각 국가의 제도와 실행방식, 감독관의 역할 및 책임, 협력 구조, 규제 준수, 교육 및 훈련, 정보 공유 및 기술 적용 등의 측면을 상세히 분석하고자 하였다. 연구결과, 해외의 상시 민간감독관제도는 건설 현장 안전성 향상과 품질 개선에 긍정적인 영향을 미치는 것으로 나타났다. 이는 국내 건설현장에서도 적용될 수 있는 모범 사례로서 고려될 수 있음을 제시하고 있다. 본 연구는 건설현장 안전보건 환경경영체계를 향상시키기 위한 유용한 지침을 제공하고, 국내 건설업계의 안전과 품질을 더욱 향상시키고 재해를 줄이는데 도움을 줄 것으로 판단된다.

Keywords: 건설현장 안전보건환경경영, 해외 상시 민간안전품질감독관제도

Relationship between Personal Characteristics and Willingness to Continue Cooperation in Industry-Research Institute Cooperation

Kyung Yun Hwang¹*

¹Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

*Corresponding author (Email: hwang@cnu.ac.kr)

Abstract.

산연협력은 장기간 안정적인 협력관계를 유지할 때 산연협력 성과가 증가되는 경향을 보인다. 따라서 연구자의 지속적인 산연협력 의지를 증가시키는 요인을 분석하는 것이 필요하다. 본 연구는 연구자 관점에서 지속적인 산연협력 의지에 영향을 미치는 요인을 탐색하고 이를 실증적으로 검증하는 데 연구목적을 두고 있다. 기존 문헌을 기초로 연구모형을 설정하고, 설문조사를 통해 연구모형 검증을 위한 자료를 수집하였다. 연구모형 검증에는 PLS 분석이 사용되었다. 실증분석 결과에서 산연협력 파트너 간 신뢰와 연구자의 기질적 특성이 연구자의 지속적 산연협력 의지에 긍정적인 영향을 미치고, 인지적 갈등이 연구자의 지속적 산연협력 의지에 부정적 영향을 미치는 것으로 나타났다.

Keywords: 기질적 특성, 산연협력 의지, 신뢰, 인지적 갈등,

A Case of Convergence of Corporate Internal Management and Art to Strengthen Corporate Competitiveness

Eun-Su Han^{1*} and Eul-Hyun Sung²

¹Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

²Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

*Corresponding author (Email: ehsung@cnu.ac.kr)

Abstract.

본 연구는 기업 내부 관리와 예술의 융합에 대한 국내외 사례를 다루고 있다. 기업내부관리와 예술의 융합은 기업의 조직문화, 직원의 창의성향상, 직원간 협력촉진이라는 긍정적 결과를 나타내는 것으로 알려져 있다. 본 연구에서는 삼성, Pixar, 구글, LG, 3M 등의 사례를 탐구하였다. 이 사례들은 예술이 기업의 혁신과 직원 창의력 향상에 어떻게 기여하는지를 잘 보여주고 있다. 삼성과 LG는 예술 교육 및 지원 프로그램을 통해 직원의 창의력을 촉진하였고, Pixar와 구글은 문화와 환경을 통해 창의성을 장려하였다. 3M은 '15% 규칙'을 도입하여 직원의 자율성과 혁신을 촉진하였다. 이러한 융합은 기업의 경쟁력 강화에 결정적인 역할을 한다는 결론을 도출하였다.

Keywords: 경영과 예술의 융합, 기업내부관리, 조직문화, 창의성, 기업 경쟁력

A Study on the Intention of Youth Households in Daejeon to Move into Public Rental Housing

Seung-Hee Yang^{1*} and Min-Seok Kim²

¹Daejeon Sejong Research (Daejeon, South Korea)

²Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

*Corresponding author (Email: puzzle2nd@cnu.ac.kr)

Abstract.

저성장 추세와 더불어 도시의 경제적·사회적 여건 변화에 따른 청년 고용 불안감과 주거비 부담 문제가 사회문제로 대두되는 가운데 대전시 20~30 대 청년 1 인가구의 비율이 급증하고 있어 이에 대한 주거정책 마련이 필요한 실정이다. 이러한 여건 하에 본 연구는 청년 주거안정 지원 정책 마련을 위한 기초연구로 대전시 청년의 거주특성 및 제도인식도 분석을 통한 청년 주거안정 지원방안을 제안하였다. 본 연구를 통해 도출된 주요 결과를 정리하면 다음과 같다. 첫째, 청년 개념 및 청년임대주택 고찰을 통해 대전시 청년임대주택 제도 필요성과 수요자 중심의 맞춤형 공급 필요성을 논의하였다. 둘째, 대전시 청년(만 18세~39세)을 대상으로 한 거주 특성 및 제도인식도 분석을 통해 청년임대주택의 입지 선정 기준, 주거공간 형태 및 공급 규모, 우선 공급 대상자에 대한 20대와 30대의 생애주기별 선호 특성을 도출하였다. 마지막으로, 대전시 청년 거주특성 및 제도인식도 결과를 바탕으로 대전시 청년 주거안정 지원을 위하여 주거공간 지원방안, 주거비용 지원 및 제도 활성화 방안으로 제안하였다.

Keywords: 청년1인가구, 청년을 위한 사회주택, 청년주거안정지원, 수요중심주거, 생애주기별 주거특성

Impact of Intellectual Property Infringement on Exports

Jin-Man Yoo¹ * and Kyung-Yun Hwang²

¹Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

²Science & Technology Knowledge Research Institute, Chungnam National University (Daejeon, South Korea)

*Corresponding author (Email: manni97@hanmail.net)

Abstract.

미국과 중국은 지식재산 분야에서 치열한 패권경쟁을 벌이고 있으며, 특히 중국의 경우 최근 중간재의 자급률을 높이는 등 제조강국으로의 변신을 꾀하고 있지만 핵심기술의 부재라는 취약점을 가지고 있기 때문에 첨단기술 산업 등에서 지식재산권을 침해하는 사례가 증가하고 있다. 이러한 배경하에 본 연구에서는 중국을 포함한 60 개 수출대상국의 지식재산권 침해가 한국 수출에 어떠한 영향을 미치는지 분석하였으며, 이를 바탕으로 향후 대응방안을 모색해보고자 하였다. 분석결과 지재권 침해는 수출대상국이 OECD 비회원국인 경우에 한국 수출을 더 많이 감소시켰으며, 특히 한국의 1 등 수출품목인 반도체 산업에서도 비슷한 결과가 도출되었다. 기술수준별 분석결과에서는 총액 수출의 경우 중고위, 부가가치 수출에서는 대체로 고위 산업의 수출을 감소시키는 요인이었다. 이러한 결과들을 바탕으로 다음과 같은 시사점 도출이 가능하다. 첫째, 한국은 중국이 지재권을 침해할 수 없을 정도로 기술을 고도화시키고 품질 경쟁력을 강화하여야 한다. 둘째, 향후 체결할 FTA 지식재산권 조항에서 지식재산권 침해에 관한 규정을 미리 규정하여 분쟁위험을 사전에 차단해야 한다.

Keywords: 지식재산권침해, 총액 수출, 부가가치 수출, 반도체

The effect of CEO characteristics and ESG ratings on investment efficiency

Sim jae woo
¹Sangji University

Abstract.

본 연구는 경영자 특성과 ESG등급이 조세회피에 미치는 영향에 대해 연구하였다. 경영자 특성을 경영자의 나이와 주식 소유여부로 구분하여 ESG등급과의 상호작용효과를 추가하여 분석하였다. 연구기간은 2012년부터 2022년까지이며, 5,896개의 표본으로 연구결과는 다음과 같다. 첫째, ESG등급은 조세회피에 음의 영향을 미치고 있는 것으로 나타났으며, 이는 ESG등급이 높은 기업은 조세회피를 억제한다는 것을 의미한다. 이는 기업이 ESG활동을 통하여 좋은 이미지를 유지하려고 하며, 조세회피로 인하여 이미지 손상, 기업가치 하락 등의 부정적 문제를 발생시키지 않으려고 할 것이다. 둘째, 나이가 많은 경영자는 조세회피에 음의 영향을 미치나, 주식을 보유한 경영자는 조세회피에 양의 영향을 미치고 있다. 이는 경영자의 특성에 따라 조세회피 성향이 다르게 나타날 수 있다는 것을 보여주고 있다. 셋째, 나이가 많은 경영자인 경우 ESG등급이 높으면 조세회피를 더 억제하고 있는 것으로 나타났다. 그러나 주식을 소유한 경영자인 경우 ESG등급이 높더라도 조세회피 성향이 억제되지 않고 있는 것으로 나타났다. 선행 연구는 ESG활동, 경영자 특성이 각각 조세회피에 미치는 직접적인 영향을 검토했으나, 본 연구에서는 조세회피에 미치는 원인을 기존 접근방식이 아닌 경영자 특성에 따라 ESG등급과의 조절 역할에 대해 검토하였다. 경영자 나이와 주식을 소유한 경영자로 경영자 특성을 2개로 구분하여 ESG등급과의 상호작용효과를 바탕으로 조세회피에 미치는 영향을 분석하고 ESG등급을 세부등급으로 나누어 세분화하여 달라질 수 있다는 증거를 제공함으로써 선행연구에 공헌할 것으로 기대한다.

Keywords: Managerial characteristics, ESG performance, tax avoidance

The effect of periodic auditor designation system and direct designation system on accounting conservatism

Uni Im^{1,3}, Jongil Kim^{2*} and Seunghoon Yeom³

¹Dong-A University

²Catholic University

³Samjong KPMG

*Corresponding author (jayk@catholic.ac.kr)

Abstract.

본 연구에서는 2020년도에 시행된 주기적 지정제도와 직권 지정제도가 회계 보수주의에 미치는 영향을 분석해보고자 한다. 新 외감법에 의해 신설된 주기적 지정제도와 기존 지정제도에 조항을 추가한 직권 지정제도는 회계감사 업무에서 감사인의 독립성을 확보하고 회계감사 업무의 산출물인 감사품질을 개선하기 위한 목표로 도입되었다. 선행연구에서는 지정제도가 보수주의에 미치는 영향이 분석되었던 바, 본 연구에서는 신설된 주기적 지정제도와 강화된 직권 지정제도가 회계 보수주의에 미치는 영향에 대해 연구하였다. 본 연구의 분석결과에 의하면, 주기적 지정제도는 회계 보수주의를 강화시키지 않는 것으로 나타났으나 직권 지정제도는 두 종류의 회계 보수주의 분석모형에서 회계 보수주의를 강화시키는 것으로 나타났다. 이처럼 주기적 지정제도와 직권 지정제도가 보수주의에 미치는 영향이 다르다는 것은 주기적 지정제도와 직권 지정제도는 모두 감사인의 독립성을 확보하기 위하여 새로이 도입된 제도이나 그 작동 방식이 다르기 때문이라고 판단한다. 주기적 지정제도는 6년 이상 자유수임으로 감사인을 선임한 회사가 2020년도 이후 3년간은 증권선물위원회에서 지정하는 감사인으로 부터 지정 감사를 받는 제도이다. 그렇지만 직권 지정제도는 그동안 존속해 온 감사인 지정제도를 계승하고 기존 지정사유에 신규 지정 사유를 추가하여 증권선물위원회가 감사인을 지정해주는 제도로, 회계기준을 위반해 제재를 받았거나 관리종목 등 투자자 보호를 위해 더욱 공정한 감사가 필요한 기업에 적용된다. 그러므로, 이처럼 제도가 회계 보수주의에 미치는 영향이 각각 다르다는 연구결과를 통해서 각 제도의 특성을 반영하여 활용 방법이 구분되어야 할 것이다.

Keywords: Periodic designation system, ex officio designation system, accounting conservatism, independence, audit risk

A Study on the Relationship between Environmental Uncertainty and Human Resource System

Eul-Teo Lee¹ and Joon-Goo Han²

¹ Department of Business Administration, Kunsan National University (Gunsan, S. Korea)

² Division of Global management, Kangnam University (Yongin, S. Korea)

Abstract.

이 연구는 경영환경의 불확실성, 인사시스템, 그리고 기업성과의 관련성을 파악하고자 하였다. 조직은 경영환경이 불확실할수록, 환경변화에 민감하게 대응하고 혁신하고자 할 것이고, 그 일환으로 다양한 인적자원관리 방법들을 운영하는 고효용 인사시스템을 취할 것으로 예측하였다. 그리고 고효용 인사시스템은 기업성과를 향상시킬 것으로 전망하였다. 이 연구를 통해서 새로운 인사시스템 유형으로 고효용 인사시스템을 소개하고, 선행요소를 경영환경적 측면에서 제시하고자 하였다.

Keywords: Environmental uncertainty, highly efficient personnel system, corporate performance

The Impact of ESG on Samsung Group and Hyundai Motor Group

Byung Jin Yim¹ * and Jaek Sim²

¹The School of Business, Yeungnam University (Gyeongnam, Korea)

²The Graduate School, Yeungnam University (Gyeongnam, Korea)

*Corresponding author (Email: sep1017@ynu.ac.kr)

Abstract.

이 연구는 ESG 지수와 삼성그룹과 현대차그룹 지수를 이용하여 ESG가 삼성그룹과 현대차그룹에 상호 영향을 실증적으로 분석하고자 한 실증적 연구이다. 본 연구에서 사용한 자료는 2010년 1월 9일부터 2023년 9월 30일까지 717개의 주간 시계열 자료로 ESG 지수와 삼성그룹과 현대차그룹 주가지수 자료이다. 세 자료 간의 인과관계와 상호영향력을 살펴보고 영향력의 정도를 분석하고자 한다.

Keywords: ESG index, Samsung Group, Hyundai Motor Group, time series data, causality